

## Raportointi &gt;&gt; Perusraportti Tampereen Pyrintö - Toiminnan arviointi seuran toimihenkilöille

Kyselyn nimi Tampereen Pyrintö - kysely seuran toimihenkilöille  
 Kyselyn tekijä e8d98ae4  
 Kysely luotu 1.10.2008 10:28:40  
 Vastausajankohta  
 Vastaaajien kokonaismäärä 9

Ordered by answers

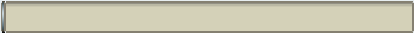


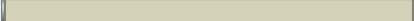
## 1. Olen

Kysymykseen vastanneet: 9 (ka: 1,4)

|              |   |       |   |
|--------------|---|-------|---|
| (1.1) nainen |  | 55,6% | 5 |
| (1.2) mies   |  | 44,4% | 4 |


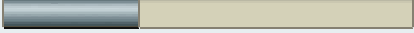
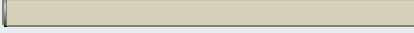

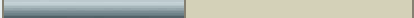
## 2. Ikäni on

Kysymykseen vastanneet: 9 (ka: 3)

|                |   |      |   |
|----------------|---|------|---|
| (2.1) alle 18v |    | 0%   | 0 |
| (2.2) 18-30v   |  | 0%   | 0 |
| (2.3) 31-50v   |  | 100% | 9 |
| (2.4) yli 50v  |  | 0%   | 0 |



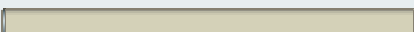
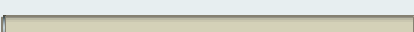
## 3. Olen ollut seuran toiminnassa mukana

Kysymykseen vastanneet: 9 (ka: 3,8)

|                     |   |       |   |
|---------------------|---|-------|---|
| (3.1) alle vuoden   |  | 0%    | 0 |
| (3.2) 1-3 vuotta    |  | 33,3% | 3 |
| (3.3) 3-5 vuotta    |  | 0%    | 0 |
| (3.4) 5-10 vuotta   |  | 22,2% | 2 |
| (3.5) yli 10 vuotta |  | 44,4% | 4 |

## 4. Toimin seurassa

Kysymykseen vastanneet: 9 (ka: 1,1)

|   |   |       |   |
|---|---|-------|---|
| (4.1) ohjaajana / valmentajana  |  | 88,9% | 8 |
| (4.2) huoltajana / joukkueenjohtajana                                       |  | 11,1% | 1 |
| (4.3) luottamushenkilönä (sihteeri, pj, rahastonhoitaja, jaoston jäsen ...) |  | 0%    | 0 |
| (4.4) muissa seuran tehtävissä  |  | 0%    | 0 |

Vastaa seuraaviin väittämiin asteikolla

## 5. Seuran toiminta ja arvot

### Kysymykseen vastanneet: 9

|   | 5           | 4          | 3          | 2          | 1       |
|---|-------------|------------|------------|------------|---------|
| Seuramme toiminta on hyvin organisoitua (ka: 3,889; yht: 9)                       | 22,2%<br>2  | 44,4%<br>4 | 33,3%<br>3 | 0%<br>0    | 0%<br>0 |
| Eri tehtävissä toimivien henkilöiden vastuunjaot ovat selkeät (ka: 3,444; yht: 9) | 11,1%<br>1  | 44,4%<br>4 | 22,2%<br>2 | 22,2%<br>2 | 0%<br>0 |
| Seuramme toimintaperiaatteet ovat mielestäni kunnossa (ka: 4,333; yht: 9)         | 33,3%<br>3  | 66,7%<br>6 | 0%<br>0    | 0%<br>0    | 0%<br>0 |
| Seuramme arvot ohjaavat toimintaamme (ka: 4,333; yht: 9)                          | 44,4%<br>4  | 44,4%<br>4 | 11,1%<br>1 | 0%<br>0    | 0%<br>0 |
| ka: 4; yht: 36  | 27,8%<br>10 | 50%<br>18  | 16,7%<br>6 | 5,6%<br>2  | 0%<br>0 |

## 6. Seurahenki ja huomioiminen

### Kysymykseen vastanneet: 9

|   | 5           | 4          | 3          | 2          | 1          |
|---|-------------|------------|------------|------------|------------|
| Seurassamme on hyvä yhteishenki (ka: 4,556; yht: 9)   | 66,7%<br>6  | 22,2%<br>2 | 11,1%<br>1 | 0%<br>0    | 0%<br>0    |
| Seurassa huomioidaan ja kannustetaan hyvin seuratoimijoita (ka: 3,889; yht: 9)                  | 33,3%<br>3  | 44,4%<br>4 | 0%<br>0    | 22,2%<br>2 | 0%<br>0    |
| Seuralta saamani korvaukset/huomiointi tekemästäni työstä tyydyttävät minua (ka: 3,556; yht: 9) | 33,3%<br>3  | 33,3%<br>3 | 0%<br>0    | 22,2%<br>2 | 11,1%<br>1 |
| ka: 4; yht: 27  | 44,4%<br>12 | 33,3%<br>9 | 3,7%<br>1  | 14,8%<br>4 | 3,7%<br>1  |

## 7. Seuran viestintä

### Kysymykseen vastanneet: 9

|  | 5          | 4          | 3          | 2          | 1       |
|--|------------|------------|------------|------------|---------|
| Seuramme sisäinen viestintä on mielestäni hyvin hoidettu (ka: 4; yht: 9)     | 33,3%<br>3 | 44,4%<br>4 | 11,1%<br>1 | 11,1%<br>1 | 0%<br>0 |
| Seuramme ulkoinen viestintä on mielestäni hyvin hoidettu (ka: 3,778; yht: 9) | 33,3%<br>3 | 22,2%<br>2 | 33,3%<br>3 | 11,1%<br>1 | 0%<br>0 |
| ka: 3,889; yht: 18   | 33,3%<br>6 | 33,3%<br>6 | 22,2%<br>4 | 11,1%<br>2 | 0%<br>0 |

## 8. Kouluttaminen

### Kysymykseen vastanneet: 9

|  | 5          | 4          | 3          | 2          | 1       |
|--|------------|------------|------------|------------|---------|
| Seuramme ohjaajat ovat hyvin koulutettuja (ka: 3,667; yht: 9)                      | 11,1%<br>1 | 55,6%<br>5 | 22,2%<br>2 | 11,1%<br>1 | 0%<br>0 |
| Seura tukee toimihenkilöiden itsensä kouluttamista riittävästi (ka: 3,778; yht: 9) | 22,2%<br>2 | 44,4%<br>4 | 22,2%<br>2 | 11,1%<br>1 | 0%<br>0 |
| ka: 3,722; yht: 18   | 16,7%<br>3 | 50%<br>9   | 22,2%<br>4 | 11,1%<br>2 | 0%<br>0 |

## 9. Toiminnan panostus

### Kysymykseen vastanneet: 9

|  | 5           | 4          | 3          | 2          | 1       |
|--|-------------|------------|------------|------------|---------|
| Seurassamme panostetaan lasten toimintaan (alle 13v) (ka: 4,667; yht: 9)       | 77,8%<br>7  | 11,1%<br>1 | 11,1%<br>1 | 0%<br>0    | 0%<br>0 |
| Seurasamme panostetaan nuorten kilpaurheiluun (13-19v) (ka: 4,556; yht: 9)     | 66,7%<br>6  | 22,2%<br>2 | 11,1%<br>1 | 0%<br>0    | 0%<br>0 |
| Seurassamme panostetaan nuorten harrasteurheiluun (13-19v) (ka: 3,889; yht: 9) | 33,3%<br>3  | 33,3%<br>3 | 22,2%<br>2 | 11,1%<br>1 | 0%<br>0 |
| ka: 4,37; yht: 27  | 59,3%<br>16 | 22,2%<br>6 | 14,8%<br>4 | 3,7%<br>1  | 0%<br>0 |

## 10. Liikunnan sisältö ja palvelut

### Kysymykseen vastanneet: 9

|   | 5          | 4          | 3          | 2       | 1       |
|---|------------|------------|------------|---------|---------|
| Seuramme toiminnan liikunnalliset sisällöt lapsille ovat monipuolisia (ka: 4,111; yht: 9) | 33,3%<br>3 | 44,4%<br>4 | 22,2%<br>2 | 0%<br>0 | 0%<br>0 |
| Seuramme tarjoamat palvelut vastaavat hyvin tämän päivän kysyntään (ka: 3,778; yht: 9)    | 11,1%<br>1 | 55,6%<br>5 | 33,3%<br>3 | 0%<br>0 | 0%<br>0 |
| ka: 3,944; yht: 18  | 22,2%<br>4 | 50%<br>9   | 27,8%<br>5 | 0%<br>0 | 0%<br>0 |

## 11. Muita kehittämisehdotuksia ja terveisiä seuramme toiminnan kehittämiseksi

1. Seuran tarpeiston säilyttämiseen ja tietoon missä,kenellä ja mitä materiaalia on saatavilla toivoisin parannusta. = Välineistön hoitaja. Tässä on talkoilu kaikenmoisissa tapahtumissa Jukolassa, Kalevan kisoissa, Mikon päivillä ym.. toivoisi että tämä talkoilu näkyisi jonain muunakin kuin kuluina omassa kukkarossa. KooVee mm. maksaa osan seuran kilpailijan osallistumiskuluista. TP:llä tästä pääsee nauttimaan vain tietty eliittiporukka! Toimivatko talkoolaiset tämän lystin rahoittajana? T. entinen talkoolainen.
2. Tämän kyselyn kohtaan 4. pitäisi pystyä vastaamaan vaikka kaikkiin kohtiin. Vastuun ja tehtävien jakaminen on haastavaa. Kenenkään työtaakka ei saisi olla enempää kuin hän on valmis hyvillä mielin tekemään. Kuppikuntia ja sisäpiirejä ei saisi tulevaisuudessakaan syntyä niin, että kaikki toimijat tuntevat olonsa kotoisaksi. Uusien vanhempien houkuttelu mukaan talkoisiin on välttämätöntä työn jatkuvuuden turvaamiseksi.
3. Hyvin menee mutta vielä on paljon myös kehittämisen mahdollisuuksia!
4. Toivoisin enemmän vaihtelevuutta käytettäviin maastoihin ja karttoihin. Yhteistyön lisääminen alueen muiden seurojen kanssa olisi myönteinen asia esim. "kartta/harjoitusmaastovaihtoja" yms.